

Objectifs de district 2022-2023

# Plan stratégique de district

Livret





## Brian E. Sheehan

VICE-PRÉSIDENT



Cher Premier vice-gouverneur de district,

Au nom des officiels exécutifs, j'ai l'honneur de vous féliciter pour votre élection en tant que premier vice-gouverneur de district. Votre engagement envers notre organisation a un impact significatif, localement et dans le monde, et je loue votre dévouement envers les Lions du monde entier.

Partout où il y a un besoin, il y a un Lion. Quand nos effectifs augmentent, nos collectivités prospèrent. Notre service prend de l'ampleur. Notre avenir s'améliore.

Beaucoup d'entre vous pensent peut-être que notre avenir peut ne pas sembler si brillant, l'impact de la pandémie mondiale ayant affecté nos effectifs dans le monde entier. Et sans cet effectif, il est plus difficile de se concentrer sur ce qui nous importe : servir les plus défavorisés. La nécessité d'agir ensemble pour redynamiser et unifier la culture de nos districts est plus évidente que jamais.

En réfléchissant à l'année à venir, nous devons mettre l'accent sur nos priorités : redynamiser, rebâtir et raviver nos districts par plus d'activités de service, la croissance de l'effectif, la formation des responsables et le soutien à la Fondation du Lions Clubs International. Sous votre direction et avec vos conseils, votre équipe de district entrante peut réussir en se dotant d'une vision unifiée et d'un plan réaliste pour atteindre [l'excellence de district](#).

L'[Approche Globale Effectif](#) a été développée comme un moyen de soutenir ces priorités. Au fur et à mesure que vous découvrirez les principes et pratiques de l'Approche Globale Effectif, n'oubliez pas que les principes fondamentaux du processus peuvent également être appliqués pour soutenir les trois autres catégories d'objectifs de district : Activités de service, Formation des responsables et Soutien à la LCIF.

Dans un effort commun pour que vous soyez vraiment préparé à bâtir un plan qui laisse une trace dans nos clubs, je vous demande d'utiliser le *livret de travail Plan stratégique de district* afin de bâtir une vision avec votre équipe. Dans ses pages vous trouverez :

- **Aide à la formulation d'objectifs** - Apprenez à analyser et à comprendre les tendances en matière d'effectif, de formation des responsables et de soutien à la LCIF dans votre région pour vous aider, vous et votre équipe, à définir des objectifs réalistes et atteignables.
- **Outils et ressources** - Découvrez comment inspirer plus de service, augmenter les effectifs, promouvoir les possibilités de formation des responsables et stimuler les efforts de collecte de fonds pour soutenir un monde dans le besoin.
- **Discussions pour la cohésion de l'équipe** - Menez des discussions critiques avec une liste de questions de réflexion conçues pour promouvoir la cohésion de votre équipe et unifier la vision de votre district.

Entouré d'une équipe impliquée et passionnée, le poids ne repose pas que sur vos épaules. Votre équipe et les responsables Structure mondiale d'action sont là pour vous aider à chaque étape du processus.

Lorsque nous agissons ensemble, non pas pour nous-mêmes mais pour le bien de nos collectivités, il n'y a rien que nous ne puissions faire.

À vous de rendre ce jour formidable !

*Brian E. Sheehan*

Brian E. Sheehan

Premier vice-président international

## Activités de service

D'ici la fin de l'exercice 2022-2023, notre district augmentera son pourcentage de clubs signalant leurs activités de service (au moins atteindre les chiffres de l'année précédente).

- Notre équipe travaillera pour que \_\_\_\_ % des clubs du district signalent leurs activités de service.

## Développement de l'effectif

D'ici la fin de l'exercice 2022-2023, notre district atteindra une croissance positive de l'effectif (au moins atteindre les chiffres de l'an dernier).

- Notre équipe va créer \_\_\_\_ nouveaux clubs avec \_\_\_\_ membres fondateurs.
- Nos clubs vont introniser \_\_\_\_ nouveaux membres au sein de clubs existants.
- Notre district n'aura pas plus de \_\_\_\_\_ radiations de membres.

## Formation des responsables

D'ici la fin du premier trimestre de l'exercice 2022-2023, notre district organisera une formation pour les officiels de club et présidents de zone. Le coordinateur EML de district signalera chaque formation via la fonctionnalité *Gérer les formations* sur Learn.

- Notre équipe veillera à ce que \_\_\_\_ % des présidents de zone assistent à la formation des présidents de zone.
- Notre district confirmera que \_\_\_\_ % des officiels de club (président, secrétaire et trésorier) suivent la formation des officiels de club.
- Choisir une des déclarations ci-dessous : \*
  - Oui, notre coordinateur EML de district signalera sur Learn toutes les formations d'officiels de club et de zone terminées.
  - Non, notre coordinateur EML de district ne signalera pas sur Learn les formations d'officiels de club et de zone terminées.

## LCIF

D'ici la fin de l'exercice 2022-2023, notre district soutiendra la Fondation du Lions Clubs International dans ses efforts pour atteindre son objectif de collecte de fonds.

- Notre équipe veillera à ce que, dans notre district, la participation individuelle augmente de \_\_\_\_ % et la participation de club de \_\_\_\_ %.
- Notre équipe s'assurera que \_\_\_\_ clubs du district obtiennent la participation de 100 % de leurs membres.
- Je m'efforcerai d'obtenir la médaille du président de la LCIF, niveau \_\_\_\_.
- Je ferai un don personnel de \_\_\_\_ USD à la LCIF et je demanderai à \_\_\_\_ membres de mon cabinet de district de faire eux aussi un don personnel à la LCIF.

## Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'année d'exercice 2022-2023, notre district augmentera son pourcentage de clubs signalant ses activités de service (au moins atteindre les chiffres de l'année précédente).

## Planifier les actions requises

*Suggestions d'actions pour aider votre équipe de district à atteindre l'objectif ci-dessus et commencer à planifier l'année suivante.*

### Examiner et analyser les chiffres / tendances en matière de signalement des activités de service pour votre district

1. Les [rapports en temps réel du LCIF](#) fournissent à votre équipe des données détaillées et des visualisations interactives sur le service, les effectifs et les dons à la LCIF. Consultez le [guide de l'utilisateur](#) pour obtenir les informations pour vous connecter à la plateforme *Insights* et des instructions sur les différents rapports disponibles. La plateforme n'est disponible qu'en anglais mais le guide de l'utilisateur en français vous aidera à naviguer dans les différents rapports.
2. Une fois connecté, accédez au rapport *Service Activities Drilldown Report* (Rapport détaillé - Activités de service par période) et examinez les pourcentages annuels de clubs qui signalent leurs activités de service avant de fixer un objectif en la matière pour 2022-2023.
3. *Insights* fournit également une variété de données comparatives, mois par mois par rapport à l'année dernière, y compris concernant le signalement des activités de service par les Leo clubs. Elles aideront votre équipe à réfléchir aux actions trimestrielles à prendre pour améliorer le signalement de leurs activités de service.



*N'oubliez pas que les Leo clubs sont inclus dans le pourcentage de clubs de votre district qui signalent leurs activités de service. Suggérez à vos Leos de demander une subvention Service Leo de la LCIF pour donner à leur projet un impact encore plus fort.*

### Questions de réflexion

Répondre aux questions en vous aidant des ressources ci-dessus :

- Quel pourcentage de clubs de votre district a signalé des activités de service pour l'année d'exercice 2020-2021 ?
- Sur la base des informations ci-dessus, **de façon réaliste**, à quel pourcentage de clubs signalant leurs activités de service votre district peut-il s'attendre au cours de l'exercice 2022-2023 ?

### Autres questions à aborder avec les responsables de district actuels et de l'an dernier

- Pourquoi certains clubs sont-ils plus motivés et prêts à signaler leurs activités de service que d'autres ?
- Quelles peuvent être les raisons pour lesquelles des clubs ne signalent pas leur service ?
- Quels clubs contacter pour mieux comprendre quels efforts pour les inciter à signaler les activités de service ont ou n'ont pas fonctionné dans le passé ?
- Quelles formations ou ressources en matière de signalement des activités de service les clubs de votre district ont-ils déjà reçues ? Quelle a été la réponse ou l'impact ?
- Quelles formations et soutien apporter pour accroître le signalement des activités de service ?

- Comment pouvons-nous évaluer l'efficacité de la formation ?
- Comment pouvons-nous aider les Leo clubs à accroître le signalement de leurs activités de service ?

## Outils et programmes pour aider votre district

### Ressources importantes

#### 1. [Signalement des activités de service](#)

Besoin d'inspiration ou d'aide en matière de signalement du service ? Disponibles sur la page Signalement des activités de service :

- **MyLion - Guide Comment signaler les activités de service et en célébrer les succès** : explique comment signaler et célébrer le service en signalant les activités sur l'application MyLion. À imprimer et à distribuer à vos clubs.
- **Pourquoi signaler vos activités de service est important** : explique le raisonnement derrière le signalement du service, les avantages pour les Lions, les clubs et les populations que nous servons.
- **Mesurer l'impact du service** : détaille la grande variété d'activités de service pouvant être signalés par les Lions, avec des instructions sur la façon de calculer avec précision l'impact de votre service.
- **Liste des accès à MyLion et permissions spécifiques pour les officiels**

#### 2. [Base de connaissance - Activités de service](#)

Trouvez des réponses aux questions fréquemment posées concernant le service et le signalement des activités telles que « Si une activité de district ou de district multiple a été signalée, les clubs qui ont participé à l'activité doivent-ils aussi la signaler ? » ou « Qu'est-ce qu'une activité phare ? » et bien plus !

#### 3. [MyLion Metrics](#)

MyLion Metrics (en haut à droite de la page d'accueil MyLion) permet de suivre les progrès de votre district en matière de personnes servies (bénéficiaires), d'arbres plantés, de nombre et d'heures de bénévolat, de fonds collectés et de fonds donnés.

#### 4. [Évaluation de la santé du district](#)

Mesurez la santé globale de votre district avec cette ressource vous apportant des informations sur la solidité des clubs et des effectifs, des rapports sur leur performance, leur santé financière et sur les postes vacants au sein du cabinet du district.

## Brassage d'idées avec votre équipe de district

### Sujets de discussion suggérés

- Comment notre équipe veillera-t-elle à ce que les Lions et Leo clubs signalent leurs activités de service dans MyLion ?
- Comment notre équipe assurera-t-elle le suivi auprès des clubs qui ne signalent pas leur service, quels membres de l'équipe seront chargés de ce suivi et quelles questions poserons-nous pour déterminer leurs besoins ?
  - **Exemples : Qu'est-ce qui empêche votre club de signaler ces activités de service ? De quelles ressources, formations ou soutien votre club a-t-il besoin pour le faire ?**
- Quelles formations, ressources et soutien sommes-nous actuellement prêts à fournir aux clubs ? Quelles autres possibilités pouvons-nous explorer ?
- Si la raison pour laquelle les clubs ne signalent pas leurs activités de service est qu'ils ne sont en fait pas impliqués dans de telles activités, comment allons-nous les aider en leur donnant les moyens de réactiver leur service et les encourager à signaler leurs activités ?
- Comment notre équipe peut-elle célébrer son succès d'avoir accru le signalement des activités de service ?
  - **Réfléchir à des idées ou des événements divertissants et motivants spécifiques à votre district.**
  - **Proposer les clubs qui signalent leurs activités pour le Prix d'altruisme dans le service.**

## Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'exercice 2022-2023, notre district atteindra une croissance positive de l'effectif (au moins atteindre les chiffres de l'an dernier).

## Planifier les actions requises

*Suggestions d'actions pour aider votre équipe de district à **Bâtir une vision** afin d'atteindre l'objectif ci-dessus, établir des cibles trimestrielles et commencer à planifier l'année suivante.*

### Examiner et analyser les tendances actuels en matière d'effectif pour votre district.

1. La [boîte à outils - Rapports Effectif](#) donne accès à des rapports mis à jour chaque mois tels que [Tendances sur 5 ans](#) et [rapports cumulatifs](#). Ces rapports guideront votre équipe pour analyser stratégiquement la croissance annuelle moyenne de votre district en termes de nouveaux clubs, de membres fondateurs, de nouveaux membres et de membres radiés.
2. Vous pouvez aussi vous appuyer sur le rapport [Évaluation de la santé des clubs](#) pour comprendre quels clubs peuvent avoir besoin d'un soutien supplémentaire pour recruter de nouveaux membres.
3. [Insights](#) vous offre aussi une gamme complète de rapports. Des comparaisons mois par mois par rapport à l'année précédente aideront votre équipe à réfléchir aux actions trimestrielles à prendre pour éviter les baisses d'effectif et augmenter le nombre de membres. Vous y trouverez également des informations sur les activités de service et les dons.



*Utilisez les informations ci-dessus pour établir des objectifs de district réalistes en matière de création de nouveaux clubs ainsi que pour savoir quels clubs pourraient profiter d'une aide pour maintenir leurs membres satisfaits et impliqués.*

### Questions de réflexion

Répondre aux questions en vous aidant des ressources ci-dessus :

- Combien de nouveaux clubs ont-ils été créés dans notre district au cours de l'exercice 2020-2021 ? Quelle est la tendance sur 5 ans ?
  - Sur la base des informations ci-dessus, de façon **réaliste**, combien de nouveaux clubs notre district peut-il espérer créer au cours de l'exercice 2022-2023 ?
- Combien de nouveaux membres ont-ils été ajoutés dans notre district au cours de l'exercice 2020-2021 ? Quelle est la tendance sur 5 ans ?
  - Sur la base des informations ci-dessus, de façon **réaliste**, combien de nouveaux membres notre district peut-il espérer ajouter au cours de l'exercice 2022-2023 ?
- Combien de membres ont-ils été **radiés** dans notre district au cours de l'exercice 2020-2021 ? Quelle est la tendance sur 5 ans ?
  - Sur la base des informations ci-dessus, de façon **réaliste**, à combien de radiations notre district peut-il s'attendre au cours de l'exercice 2022-2023 ?

### Autres questions à aborder avec les responsables de district actuels et de l'an dernier

- Comment pouvons-nous maximiser nos zones, régions et clubs pour mieux promouvoir la croissance des effectifs dans notre district ? 5

- **Formez vos présidents de zone et de région sur l'Approche Globale Effectif pour vous assurer que tous les membres de l'équipe sont impliqués et responsables de la croissance des effectifs.**
- Qu'a fait notre district pour améliorer la croissance de l'effectif au cours des 5 dernières années ?
- Comment notre équipe aidera-t-elle à attirer de nouveaux membres et à améliorer la valeur de l'affiliation dans notre district ? Qui aidera à diriger cette initiative ?
- Quels past gouverneurs de notre district contacter pour mieux comprendre ce qui a fonctionné / n'a pas fonctionné dans le passé ?
  - **Dressez une liste et demandez-leur de faire partie de l'équipe Approche Globale Effectif de votre district.**
- Après avoir terminé l'[analyse SWOT de district](#), quelles sont les possibilités découvertes en matière de croissance de l'effectif dans le district ?
- Quelles stratégies pouvons-nous utiliser pour créer un club de plus que l'an dernier ?

## Outils et programmes pour aider votre district

### Ressources importantes

#### 1. [Approche Globale Effectif](#)

Votre district s'est-il engagé à participer à l'Approche Globale Effectif ? Ce processus est conçu pour aider les clubs à lutter contre le déclin global des effectifs en mettant l'accent sur trois volets : redynamiser les districts par de nouveaux clubs, revitaliser les clubs par de nouveaux membres, et remotiver les membres par la camaraderie et un service engageant. Il propose un nombre grandissant de matériel et de ressources pour aider votre district à recruter de nouveaux membres et fidéliser les membres existants.

#### 2. [Création de clubs](#)

Rassemblez les membres de votre communauté, offrez-leur l'occasion de changer les choses et d'accomplir des actions importantes en créant un nouveau Lions club. Un [type de club et d'affiliation](#) adapté existe pour toute personne souhaitant servir. Le [centre de formation Lions](#), accessible via Learn, propose aussi une formation à la création de nouveaux clubs.

#### 3. [Financement](#)

Savez-vous que votre district peut bénéficier de subventions [Développement de l'effectif](#) et [Relations publiques](#) ? Les subventions sont attribuées sur une base concurrentielle. Les fonds étant limités, déposez votre demande au plus tôt.

#### 4. Satisfaction des membres

Elle réduit le nombre de membres qui quittent leur club de votre district. Cet effort commence dans chaque club. Que font les clubs de votre district pour maintenir les membres impliqués par le service et la camaraderie ? Des ressources pour maintenir la satisfaction de l'effectif, comme [Initiative Qualité du club](#) et [Guide Satisfaction des membres](#) sont disponibles sur la page web [Présidents de la commission Effectif de club](#). Travaillez avec vos régions et zones pour aider les clubs à utiliser ces outils pour maintenir la satisfaction des membres.

## Brassage d'idées avec votre équipe de district

### Sujets de discussion suggérés

- Devons-nous prendre part au [programme de reconstruction de club](#) pour aider les clubs en difficulté ?
- Pourquoi les nouveaux clubs sont-ils précieux ? Pourquoi invitons-nous les autres à rejoindre nos clubs ?
- Quels clubs spécialisés sont susceptibles d'être les plus prospères ? Avez-vous des idées en terme de nouveaux clubs Spécialisés ?
- Quelles actions l'équipe de district peut-elle entreprendre pour créer de nouveaux clubs ? Attirer de nouveaux membres ?
- Pourquoi une orientation des nouveaux membres de qualité et effectuée au bon moment est-elle importante ?
- Comment notre équipe de district peut-elle ajouter de la valeur à l'affiliation et ainsi fidéliser les membres ?
- Comment notre équipe peut-elle saluer les membres nouveaux et existants lors des congrès de district ?
- Comment notre équipe identifiera-t-elle les différentes possibilités de soutenir les clubs en difficulté ?
- Nos clubs organisent-ils des journées ou événements consacrés au recrutement ? Comment ? À quelle fréquence ?
- De quelles formations/ressources avons-nous besoin pour nous aider à atteindre nos objectifs ?



## Déclaration d'objectif

D'ici la fin du premier trimestre de l'exercice 2022-2023, notre district organisera une formation pour officiels de club et présidents de zone.

Le coordinateur Équipe mondiale du leadership (EML) de district signalera tous les événements de formation à l'aide de l'outil Gérer les formations dans Learn.

## Planifier les étapes de l'action

*Suggestions d'actions pour aider votre équipe de district à définir l'objectif indiqué plus haut et commencer à planifier le calendrier de l'année suivante.*

### Passez en revue le programme de formation LCI curriculum conçu pour les officiels de club et les présidents de zone

1. Les modules de la [Formation des officiels de club](#) présentent brièvement les rôles et responsabilités des officiels de club. Vous pouvez trouver plus d'informations sur les formations de responsables suggérées proposées aux officiels de clubs dans le Centre de formation Lions.
2. Le programme de l'[Atelier de formation des présidents de zone](#) décrit les formations et matériels requis pour aider les présidents de zone à améliorer leurs compétences de leadership, à acquérir des techniques de résolution de problèmes et des compétences d'évaluation de l'état de santé global de leurs clubs. Passez en revue les liens utiles, les ressources et le matériel disponibles pour les séances afin de mieux comprendre les divers aspects du programme.



*Passer en revue le programme du LCI pour les officiels de club et les présidents de zone vous permet d'être sûr que votre équipe de district comprend ce qu'il contient et est à même d'expliquer les bénéfices des formations ou des ateliers aux participants potentiels.*

### Discutez des formations des officiels précédentes avec les responsables de district actuels

- Utilisez l'outil [Évaluation des programmes de formation du district](#) comme guide pour savoir quels sont les programmes de formation des responsables déjà disponibles dans le district et pour identifier les opportunités d'expansion et d'amélioration.

### Suggestions de sujets de discussion

*Autres questions à envisager après l'évaluation :*

- Quelles questions les officiels de club et les présidents de zone posent-ils fréquemment lorsqu'ils contactent le district pour obtenir de l'aide ?
- Quelles opportunités avons-nous ou pouvons-nous offrir pour renforcer et/ou mettre en pratique les enseignements de la formation ?
- Y-a-t-il d'autres sujets que la formation locale actuelle n'aborde pas et qui seraient utiles à nos officiels de club et/ou présidents de zone ?



## Sujets de réflexion

Après l'évaluation, réfléchissez à ce qui suit :

- Quels sont les besoins des responsables dans le district ?
- De quelles compétences, connaissances et capacités ont besoin les officiels de club et les présidents de zone ?
- Comment l'équipe de district peut-elle appuyer les officiels de club et les présidents de zone ?
- Le district multiple propose-t-il des formations utiles aux officiels de club et présidents de zone ?

## Réfléchissez avec votre équipe de district

### Suggestions de sujets de discussion

- Quels programmes, séminaires ou formations pourriez-vous proposer aux officiels de club et présidents de zone ?
- Quel serait le meilleur format et à quelle fréquence ?
- Comment allons-nous encourager nos officiels de club et présidents de zone à participer aux programmes, séminaires et formations proposés par le district et le district multiple ?
- Comment notre équipe peut-elle s'assurer que notre coordinateur EML de district remonte les formations sur Learn ?

## Élaborez un calendrier de formation

- Après avoir décidé des thèmes, élaborez un calendrier de formation pour les officiels de club et présidents de zone.
- Vérifiez que le coordinateur EML de district a saisi les informations de formation locale sur Learn.
- Identifiez plusieurs manières de promouvoir le calendrier de formation du district.



**Important :** Après chaque formation, vérifiez que le coordinateur EML de district a bien saisi les noms des participants et des instructeurs sur Learn.

## Utilisez les outils et programmes importants pour soutenir votre district

### Ressources importantes

1. [Page Formation des responsables](#)  
Un seul emplacement pour tous les besoins de vos responsables d'équipe. Les informations sur les programmes de formation des responsables et les subventions, ainsi que sur les nombreuses opportunités de formation offertes par la LCI sont centralisées ici.
2. [Subvention Formation des responsables](#)  
Les subventions Formation des responsables encouragent l'apprentissage continu des responsables Lions grâce à un soutien financier spécial. Tous les districts ont la possibilité de recevoir des subventions remboursables pour la formation des présidents de zone mais les fonds sont limités et toutes les demandes ne pourront pas être satisfaites. Dépêchez-vous de faire votre demande !
3. [Boîte à outils Équipe mondiale du leadership](#)  
Vous avez besoin de plus de ressources pour vos besoins de formation locaux ? La boîte à outils Équipe mondiale du leadership (EML) offre à votre équipe des ressources pour l'évaluation, la planification et la reconnaissance et des informations sur les rapports et les subventions possibles.
4. [Rapports de formation](#)  
Pour tracer et suivre les réussites de votre district, consulter les données fournies par *Insights pour Learn* et le rapport *Données de formation Learn* pour vérifier la participation des officiels de club et des présidents de zone aux formations recommandées.

## Déclaration d'objectif :

D'ici la fin de l'exercice 2022-2023, notre district soutiendra la LCIF dans ses efforts pour atteindre son objectif de collecte de fonds.

## Planifier les actions requises

*Suggestions d'actions pour aider votre équipe de district à atteindre l'objectif ci-dessus et commencer à planifier l'année suivante.*

### Examiner et analyser les ressources sur la LCIF

1. Les documents LCIF spécialement conçus pour votre région constitutionnelle sont disponibles sur la [plateforme Marketing de la LCIF](#). Utilisez-les pour en apprendre plus sur l'importance de la LCIF et pour informer les Lions.
2. Rencontrez le coordinateur LCIF de district actuel pour en savoir plus sur l'objectif du district en matière de collecte de fonds pour la LCIF ainsi qu'en matière de contributions individuelles et de club. Informez-vous aussi sur les critères d'obtention des distinctions LCIF tel la Médaille du président de la LCIF. Ces informations vous permettront de planifier vos efforts de collecte de fonds et de mieux suivre les progrès du district vers l'atteinte de son objectif de collecte de fonds.
3. Les [programmes de reconnaissance](#) de la LCIF sont des outils importants pour encourager les Lions du district à donner à la LCIF. [Autres possibilités de reconnaissance](#) : médaille du président de la Fondation pour les gouverneurs de district.
4. Découvrez les nombreuses façons dont votre district peut bénéficier des subventions de la LCIF, dont les [subventions Impact de district et de club](#). Dans le cadre de cette subvention, les clubs de votre district, ainsi que le district lui-même, peuvent recevoir, sous certaines conditions, 15 % des fonds qu'ils ont donnés à la LCIF.



***Saviez-vous que les coordinateurs LCIF sont nommés par le président international et le président de la LCIF ? Découvrez la [structure des coordinateurs LCIF](#) et le [soutien offert par le personnel de la LCIF](#).***

### Questions de réflexion

*Répondre aux questions en vous aidant des ressources ci-dessus :*

- Quel succès en matière de collecte de fonds notre district a-t-il atteint à ce jour et quels montants doivent encore être collectés pour atteindre les objectifs de district dans ce domaine ?
- Quelles mesures pouvons-nous prendre pour aider le coordinateur LCIF de district à atteindre notre objectif de district
- Quels pourcentages de clubs et de membres de notre district ont récemment fait un don à la LCIF ? Comment pouvons-nous augmenter la participation des clubs et des membres ?
  - ***Encourager les clubs à devenir Club Soutien de 100 % des membres. Un témoignage de reconnaissance est décerné aux clubs dont la totalité de l'effectif fait un don d'au moins 50 USD à la LCIF au cours d'une année Lions.***

- Quels programmes et causes de la LCIF sont les plus importants pour les Lions de notre district ?
  - Quel a été l'impact de la LCIF sur le service dans notre district ? Quelles subventions avons-nous reçues ? Sur la base de ces informations, développez des argumentaires sur l'impact global et local de la LCIF.
- *Lorsque vous faites la promotion de la LCIF, veillez à présenter des récits d'impact de notre Fondation qui tiennent à cœur aux Lions de votre district.*

## Réfléchir à la manière de travailler avec le coordinateur LCIF de votre district et les coordinateurs LCIF de club.

### Suggestions :

- Apprenez à connaître votre coordinateur LCIF, son rôle, ses défis et ses succès à ce jour. Dans de nombreux districts, le coordinateur LCIF de district occupe ce rôle depuis plusieurs années et peut apporter des informations pertinentes.
- Communiquez de façon fréquente et régulière avec votre coordinateur LCIF de district. Ce type de contact est clé pour responsabiliser les parties prenantes. Faire le point régulièrement.
- Après avoir réfléchi aux questions ci-dessus, présentez les stratégies de collecte de fonds développées à votre coordinateur LCIF de district. Fixez ensemble des objectifs à court terme, des échéances et discutez des moyens d'atteindre chaque étape.
- Comment fonctionnent les coordinateurs LCIF de club dans votre district ? Sont-ils actifs ? Travaillez avec votre coordinateur LCIF de district pour motiver et impliquer les coordinateurs de club de votre district.
- Fêtez les succès de votre équipe de collecte de fonds. Félicitez et reconnaissez publiquement les clubs et les individus qui font des dons importants à la LCIF.
- Soyez un défenseur de la LCIF et un leader dans votre district. Encouragez les autres responsables à promouvoir le programme.



**Rappel : Établissez de bonnes relations de travail avec vos coordinateurs LCIF car ils sont des ressources importantes pour réussir dans le district. Travaillez ensemble pour célébrer les réalisations, renouveler les succès, examiner les défis et surmonter les obstacles.**

## Faire un don personnel à la LCIF

1. Faites un don personnel à la LCIF. En donnant l'exemple, votre équipe comprendra l'importance de soutenir la LCIF et prendra les mesures nécessaires pour s'assurer que les clubs du district contribuent également à la LCIF. L'intégralité des dons à la LCIF est uniquement utilisée pour financer les dépenses de programmes et amplifier le service des Lions dans le monde.
2. Votre propre club a-t-il donné à la LCIF ? Si ce n'est pas le cas, faites une présentation sur la LCIF lors d'une prochaine réunion et invitez les membres à s'engager à soutenir la LCIF.



**Donner est une forme de service. Les dons des Lions soutiennent la Fondation et rendent possibles des projets de service à grande échelle non seulement dans votre district, mais dans le monde entier. Apprenez-en plus sur la LCIF et mettez les Lions de votre district au défi de participer !**

Pour 2022-2023, vos équipes de district multiple et de district ont la possibilité de définir des objectifs S.M.A.R.T et plans d'action uniques.

**OBJECTIF DE DISTRICT MULTIPLE** : Demandez à votre équipe de district multiple si elle a défini un objectif S.M.A.R.T. À la fin du webinaire *Plan d'action pour atteindre ses objectifs*, réunissez votre équipe de district pour élaborer un plan d'action en appui de l'objectif de district multiple.

**OBJECTIF DE DISTRICT** : Si votre équipe de district décide de définir un objectif S.M.A.R.T spécifiques pour répondre aux besoins votre district, travaillez ensemble sur les étapes décrites ci-dessous.

## Planifier les actions requises

*Suggestions d'actions pour aider votre **équipe de district** à définir un objectif S.M.A.R.T et commencer à planifier le calendrier de l'année suivante.*

- Si vous le souhaitez, vous pouvez utiliser le cours *Formulation des objectifs* dans le Centre de formation Lions.
- Évaluez et analysez les besoins de votre district.
- Définissez un objectif S.M.A.R.T 2022-2023 avec votre équipe de district.
  - ***Pouvez-vous préciser ce que votre district espère accomplir au cours de l'année à venir ? Voici quelques exemples : obtenir le Prix Excellence de district, vérifier que tous les clubs sont en règle, lancer une campagne de marketing pour tous les événements de district, créer un club spécialisé, établir un nouveau partenariat local, etc.***
- À la fin du cours *Plan d'actions pour atteindre ses objectifs*, réunissez votre équipe de district pour élaborer un plan d'action en appui de votre objectif S.M.A.R.T.